

Plan działania na rok 2016

dla poszczególnych działań i poddziałań Osi Priorytetowej 6

RPO LUBUSKIE 2020 finansowanych z EFS

INFORMACJE O INSTYTUCJI					
Numer i nazwa osi priorytetowej	6 Regionalny rynek pracy		Województwo	Lubuskie	
Instytucja Zarządzająca	Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego				
Adres korespondencyjny	ul. Podgórna 7, 65-057 Zielona Góra				
Telefon	68	45-65-314	Faks	68	45-65-350
E-mail	sekretariat@efs.lubuskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Zarządzającej do kontaktów roboczych	Imię i nazwisko: Łukasz Raubo Tel: (68) 45-65-559 Fax: (68) 45-65-350 E-mail: l.raubo@efs.lubuskie.pl		Imię i nazwisko: Kamila Szymonowicz Tel: (68) 45-65-338 Fax: (68) 45-65-350 E-mail: k.szymonowicz@rpo.lubuskie.pl		
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze		Numer Działania lub Poddziałania	6.1 i 6.2	
Adres korespondencyjny	ul. Wyspiańskiego 15, 65-036 Zielona Góra				
Telefon	(68)456-56-10		Faks	(68) 327-01-11	
E-mail	wup@wup.zgora.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Imię i nazwisko: Tomasz Linda Tel: (68) 456 56 36 Fax: (68) 327 01 11 E-mail: t.linda@wup.zgora.pl		Imię i nazwisko: Maciej Rogaliński Tel: (68) 456 56 30 Fax: (68) 327 01 11 E-mail: m.rogalinski@wup.zgora.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	n/d		Numer Działania lub Poddziałania	n/d	
Adres korespondencyjny	n/d				
Telefon	n/d	n/d	Faks	n/d	n/d
E-mail	n/d				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	n/d				

DZIAŁANIE 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy

<p align="center">Numer działania lub poddziałania/ Priorytet Inwestycyjny</p>	<p>6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy (PI 8i)</p>
<p>Tytuł lub zakres projektu</p>	<p>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy.</p>
<p>Podmiot zgłaszający</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze (Instytucja Pośrednicząca)</p>
<p>Data identyfikacji</p>	<p>1 luty 2016</p>
<p>Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt</p>	<p>Podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób w wieku 50+, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach.</p>
<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia): <ol style="list-style-type: none"> a) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ol style="list-style-type: none"> a) nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne), b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy. 3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ol style="list-style-type: none"> a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki zawodowe, b) wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia. 4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej: <ol style="list-style-type: none"> a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. 6. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami <ol style="list-style-type: none"> a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Podmiot wnioskujący	Powiatowe Urzędy Pracy		
Duży projekt	TAK		
	NIE	x	
Przewidywany w dniu identyfikacji termin rozpoczęcia i zakończenia realizacji projektu (okres realizacji projektu)	01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.		
Przewidywany w dniu identyfikacji termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał/miesiąc/rok)	I kwartał/marzec/2016		
Szacowana wartość projektu oraz koszty kwalifikowalne: 15 873 123,00 zł			
Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami			
Nazwa wskaźnika rezultatu bezpośredniego	Wartość wskaźnika do 2018 r.		Wartość docelowa wskaźnika (2023)
Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu (C)	n/d		7 360
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C)	n/d		2 763
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	n/d		1 296
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość pośrednia 2018 r.		Szacowana wartość docelowa (2023)
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C)	n/d		3 482
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C)	6 353		18 152
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C)	n/d		6 406
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	n/d		4 199
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	n/d		12 830
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	n/d		1 296

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Grupę docelową stanowią osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, objęte I i II profilem pomocy, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. - osoby po 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach. Wsparcie skierowane jest do osób po 30 roku życia.	
	Uzasadnienie:	Zjawisko bezrobocia powoduje konieczność podejmowania szeregu działań mających na celu zapobieganie, a także łagodzenie jego skutków. Wsparcie osób bezrobotnych, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach, będzie odpowiadało na zidentyfikowane u tych osób trudności i bariery.
	2. Identyfikacja potrzeb uczestników projektu poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania w stosunku do wszystkich uczestników projektu.	
	Uzasadnienie:	Oferowane wsparcie będzie wynikiem analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, z uwzględnieniem oddalenia od rynku pracy i gotowości do wejścia albo powrotu na rynek pracy. Przy czym, jeżeli osoba przystępująca do projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania lub otrzymała wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to udzielone jej wcześniej ww. formy wsparcia nie muszą być ponownie udzielane w ramach projektu.
	3. Projekt zakłada uzyskanie zatrudnienia przez uczestników projektu w następujących proporcjach: a) co najmniej 33% uczestników będących w wieku 50+, b) co najmniej 39% kobiet, c) co najmniej 33% osób z niepełnosprawnościami, d) co najmniej 30% uczestników długotrwale bezrobotnych, e) co najmniej 29%/38% uczestników o niskich kwalifikacjach*, f) co najmniej 40% uczestników nie należących do żadnej z w/w grup.	
	Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest poprawienie skuteczności działań zmierzających do reintegracji zawodowej osób pozostających bez pracy. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.
	4. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych, w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP, w stosunku do ogólnej liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne (wg stanu na koniec miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku). Jednocześnie proporcja jest liczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w wieku 30 lat i więcej, do ogółu osób powyżej 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne.	
Uzasadnienie	Celem zastosowania kryterium jest udzielenie wsparcia osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a co za tym idzie zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób niepełnosprawnych. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.	

* zastosowanie przedmiotowego wskaźnika jest uzależnione od zakresu osób objętych wsparciem:

- a) co najmniej 29% osób o niskich kwalifikacjach – w przypadku wsparcia ukierunkowanego na osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym;
- b) co najmniej 38% osób o niskich kwalifikacjach – w przypadku wsparcia ukierunkowanego na osoby do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie

DZIAŁANIE 6.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE	
Numer działania lub poddziałania/ Priorytet Inwestycyjny	6.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (PI 8i)
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, tj.:</p> <p>I. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia):</p> <p>a) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,</p> <p>b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</p> <p>II. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <p>a) nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne),</p> <p>b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy.</p> <p>III. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <p>a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki zawodowe,</p> <p>b) wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia.</p> <p>IV. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:</p> <p>a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze,</p> <p>b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</p> <p>V. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <p>a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p>
Planowany termin naborów	II kw. 2016 r.
Orientacyjna kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach konkursu (w PLN) ¹	5 588 235,35 PLN (środki UE + krajowe środki publiczne)

¹ Kwoty ujęte w *Planie działania na 2016 rok* zostaną uaktualnione wg kursu euro obowiązującego w dniu ogłoszenia naboru.

Wymagany wkład własny beneficjenta	TAK	X	Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu wynosi 5% (294 117,65 PLN).
	NIE		
Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami			
Nazwa wskaźnika rezultatu bezpośredniego	Wartość wskaźnika do 2018 r.		Wartość docelowa wskaźnika (2023)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu.	n/d		991
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C)	n/d		372
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość pośrednia 2018 r.		Szacowana wartość docelowa (2023)
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C)	n/d		459
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (K/M) (C)	n/d		2 444
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	n/d		553
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	n/d		1 691
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową stanowią osoby pozostające bez pracy niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w szczególności osoby bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej. Wsparciem objęte zostaną wyłącznie osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.: - osoby po 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach, - osoby długotrwale bezrobotne.		
	Uzasadnienie:	Grupa docelowa do której adresowane jest wsparcie w ramach danego projektu musi być spójna z danymi zawartymi w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 dla Działania 6.2. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartej w treści wniosku o dofinansowanie.	
	2. Wnioskodawca złożył nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.		
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z faktu, iż w przypadku braku ograniczenia ilości składanych wniosków Wnioskodawcy często składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. Weryfikacja spełniania kryterium odbywać się będzie na podstawie wewnętrznej ewidencji złożonych wniosków o dofinansowanie. Ocena będzie miała charakter zerojedynkowy. Niespełnienie kryterium jest równoznaczne z odrzuceniem wszystkich wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.		

	<p>3. Usługi szkoleniowe będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie, że usługi będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do RIS prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartej w treści wniosku o dofinansowanie.</p>
	<p>4. Usługa poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy będzie prowadzona przez instytucję posiadającą wpis do Rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez właściwego ze względu na jej siedzibę Marszałka województwa.</p> <p>Kryterium nie stosuje się do podmiotów uprawnionych do świadczenia usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na podstawie odrębnych przepisów prawa.</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Celem jest zapewnienie aby realizowane usługi były prowadzone przez podmiot posiadający wpis do rejestru agencji zatrudnienia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartej w treści wniosku o dofinansowanie.</p>
	<p>5. Beneficjent znajduje się w katalogu typów Beneficjentów wskazanym w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 dla Działania 6.2</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Podmiot składający wniosek o dofinansowanie w odpowiedzi na ogłoszony konkurs musi się wpisywać w katalog podmiotów dopuszczonych do otrzymania dofinansowanie przez dokumenty programowe. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartej w treści wniosku o dofinansowanie.</p>
	<p>6. Dobór formy wsparcia indywidualnie dla każdego uczestnika projektu musi wynikać z przeprowadzonej analizy prowadzącej do identyfikacji potrzeb w ramach zastosowanego Indywidualnego Planu Działania (IPD). Wnioskodawca określa formy wsparcia dostosowane do predyspozycji i umiejętności każdego uczestnika z osobna w oparciu o przeprowadzone IPD w ramach realizowanego projektu. Tym samym zaferowane formy wsparcia są dobierane pod względem indywidualnych predyspozycji uczestnika prowadząc jednocześnie do realnego podniesienia kompetencji i umiejętności przyszłego pracownika.</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczności doboru wsparcia względem każdego z uczestników projektu. Zdiagnozowanie konkretnych potrzeb (np. szkoleniowych) musi wynikać z opracowanego IPD, w wyniku którego nastąpi dobór odpowiedniej formy wsparcia (np. określenie tematyki szkolenia) dla uczestnika projektu. Wybór ten powinien nastąpić po przeprowadzeniu IPD. Tak zastosowane działanie ma odzwierciedlać zasadność i celowość opracowywania IPD dla każdego uczestnika. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartej w treści wniosku o dofinansowanie.</p>
	<p>7. Średni koszt wsparcia przypadający na jednego uczestnika projektu nie może być wyższy niż 8 000,00 zł Podana wartość podlega zwiększeniu o kwotę nieprzekraczającą 12 tys. zł na uczestnika projektu będącego osobą z niepełnosprawnościami w sytuacji, gdy jej udział w projekcie wymaga poniesienia kosztów racjonalnych usprawnień. Koszt liczony jest jako suma wydatków kwalifikowalnych projektu w odniesieniu do liczby uczestników.</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zastosowanie kryterium wynika z ograniczonej alokacji dostępnej w ramach Działania 6.2 oraz konieczności osiągnięcia określonych wartości wskaźników produktu w zakresie aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo.</p>
	<p>8. Przewidziane we wniosku operacje nie mogą zostać fizycznie ukończone lub w pełni zrealizowane przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.</p>

	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu wyeliminowanie na etapie ubiegania się o dofinansowanie wniosków, które mogą zakładać ujęcie kosztów poniesionych przez ich złożeniem. Weryfikacja kryterium będzie się odbywała na podstawie oświadczenia Beneficjenta zawartego we wniosku o dofinansowanie.
		9. Projekt zakłada uzyskanie zatrudnienia przez uczestników projektu w następujących proporcjach: a) Co najmniej 35 % uczestników będących w wieku 50+, b) Co najmniej 33 % niepełnosprawnych uczestników, c) Co najmniej 38 % uczestników z niskimi kwalifikacjami (w przypadku gdy do projektu będą kwalifikowane osoby na poziomie kwalifikacji zgodnej z wymaganiem ISCED 3 włącznie tzn. do poziomu ponadgimnazjalnego) lub 29 % w przypadku gdy do projektu będą kwalifikowane osoby z najniższym wykształceniem tzn. z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym* ¹ d) Co najmniej 39 % w przypadku gdy uczestnikami są kobiety, Co najmniej 30% w przypadku gdy uczestnikami projektu są osoby długotrwale bezrobotne
	Uzasadnienie:	Celem jest zapewnienie odpowiedniego poziomu efektywności zatrudnieniowej wymaganej w przypadku realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy. Kryterium będzie mierzone zgodnie z metodologią określoną w Wytocznych w obszarze rynku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartej w treści wniosku o dofinansowanie.
		10. Minimalna kwota projektu 50 tys. zł
	Uzasadnienie:	Kryterium jest zgodne z Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 dla Działania 6.2 i zostało wprowadzone m.in. w celu przeciwdziałania sytuacji w której poniesione koszty byłyby niewspółmiernie wysokie względem osiągniętych rezultatów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartej w treści wniosku o dofinansowanie.
		11. Minimalny wkład własny Beneficjenta jako % wydatków kwalifikowalnych – 5 %
	Uzasadnienie:	Kryterium jest zgodne z Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 dla Działania 6.2. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartej w treści wniosku o dofinansowanie.
		Kryteria premiujące
		1. Projekt w 100% skierowany jest do osób biernych zawodowo z niepełnosprawnościami. Liczba punktów możliwych do uzyskania – 10.
	Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest wsparcie osób biernych zawodowo z niepełnosprawnościami jako grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w województwie lubuskim.
		2. Projekt w 100% skierowany jest do osób biernych zawodowo z niskimi kwalifikacjami. Liczba punktów możliwych do uzyskania – 10.

*W przypadku projektów, w których przewiduje się udział osób z niskimi kwalifikacjami, Beneficjent ma prawo wybrać między dwoma wariantami tej definicji (pełną lub zawężoną) i tym samym dwoma różnymi wskaźnikami efektywności zatrudnieniowej jaką będzie musiał spełnić jego projekt:

1. Beneficjent może stosować pełną definicję osób z niskimi kwalifikacjami (w takim przypadku grupę odbiorców będą stanowiły osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie tzn. do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie) – poziom efektywności zatrudnieniowej dla takiego projektu został określony na poziomie 38 %

2. Beneficjent może kierować wsparcie do osób o najniższym poziomie zatrudnienia (będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy) zawężając w ten sposób grupę odbiorców z niskimi kwalifikacjami do osób z wykształceniem poniżej wieku gimnazjalnego ale stosując wskaźnik zatrudnienia na poziomie 29 %.

Beneficjent składając projekt musi się zdecydować do której grupy chce kierować wsparcie nie można stosować obu definicji w ramach jednego projektu (np. dzieląc osoby na dwie grupy i stosując dwa różne poziomy efektywności zatrudnieniowej).

	Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest wsparcie osób biernych zawodowo z niskimi kwalifikacjami jako grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w województwie lubuskim.
	3. Projekt w 100% skierowany jest do osób biernych zawodowo po 50 roku życia. Liczba punktów możliwych do uzyskania – 10.	
	Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest wsparcie osób biernych zawodowo po 50 roku życia jako grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w województwie lubuskim.