

## 23. Ewaluacja systemu zarządzania i wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020

Ogólny opis badania	
Zakres badania (uwzględnienie osi priorytetowych/działań) oraz fundusz	
Wszystkie osie priorytetowe Fundusz: EFRR, EFS	
Typ badania (wpływu, procesowe)	procesowa
Moment przeprowadzenia (ex-ante, on-going, ex-post)	on-going
Cel badania	
<p>Celem badania jest ocena funkcjonowania systemu zarządzania i wdrażania RPO-L2020 (w tym realizacji Pomocy technicznej), identyfikacja oraz analiza barier i problemów organizacyjnych związanych z funkcjonowaniem systemu oraz zaproponowanie sposobów zwiększenia jego skuteczności i efektywności. Przedmiotem badania będzie w szczególności ocena spójności funkcjonującego systemu wdrażania programu, w tym sprawność działania poszczególnych instytucji, ich efektywność w wypełnianiu zadań oraz jakość systemu przepływu informacji pomiędzy nimi, jak również analiza struktury instytucjonalnej, rozwiązań proceduralnych, potencjału kadrowego, zasobów materialnych i niematerialnych podmiotów zarządzających i wdrażających RPO-L2020.</p>	
Uzasadnienie badania	
<p>Badanie obligatoryjne, wymagane w <i>Wytocznych w zakresie systemu ewaluacji polityki spójności oraz realizacji ewaluacji programów operacyjnych perspektywy 2014-2020</i>. Realizacja badania wynika z konieczności oceny działania systemu w celu wdrożenia usprawnień, warunkujących skuteczną i efektywną realizację RPO-L2020.</p>	
Kryteria badania	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• skuteczność</li> <li>• efektywność</li> <li>• użyteczność</li> </ul>	
Główne pytania ewaluacyjne / obszary problemowe	
<p>W ramach ewaluacji zweryfikowane zostanie czy założony w RPO-L2020 system zarządzania i wdrażania działa prawidłowo, a jeśli nie – to co należy udoskonalić. Ponadto ocenione zostaną zdolności absorpcyjne beneficjentów oraz obciążenia administracyjne, a także zidentyfikowane zostaną bariery i potrzeby poszczególnych instytucji i grup odbiorców wsparcia. Ewaluacja obejmie ocenę procesów i regulujących je procedur. W ramach badania ocenie zostanie poddana komunikacja wewnętrzna w ramach poszczególnych instytucji oraz zewnętrzna pomiędzy instytucjami.</p>	
Ogólny zarys metodologii badania	
Zastosowane podejście metodologiczne	
<p>Zakres badania można podzielić na trzy zasadnicze obszary:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Obszar badawczy: Zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach zaangażowanych we wdrażanie RPO-L2020;</li> <li>2. Obszar badawczy: Współpraca osób i struktur w instytucjach zaangażowanych we wdrażanie RPO-L2020;</li> <li>3. Obszar badawczy: Adekwatność procedur stosowanych w procesie wdrażania RPO-L2020.</li> </ol> <p>W celu kompleksowej oceny systemu zarządzania i wdrażania RPO-L2020 zarysowane powyżej obszary badawcze wskazują na konieczność zastosowania różnych narzędzi i metod badawczych. W badaniu wykorzystywane powinny być zarówno dane ilościowe, jak i jakościowe. Metody badawcze będą bazować na analizie DR (system realizacji programu, procedury wewnętrzne instytucji, opis funkcji i procedur), obserwacji oraz pogłębionych badaniach jakościowych z kluczowymi instytucjami zaangażowanymi w proces zarządzania</p>	

i wdrażania Programu, a także analizie ścieżki krytycznej w celu wskazania obszarów przejścia pomiędzy zadaniami i wskazania „wąskich gardeł” w realizacji danego procesu.

**Zakres niezbędnych danych**

Zakres danych w posiadaniu IZ/IP.

**Organizacja badania**

**Ramy czasowe realizacji badania**

I etap: 2016 r., II etap: IV kwartał 2018 r.

**Szacowany koszt badania i zasoby niezbędne do jej przeprowadzenia**

150 tys./etap – łącznie 300 tys. zł

**Podmiot odpowiedzialny za realizację badania**

Jednostka Ewaluacyjna RPO-L2020.

**Ewentualne komentarze / wątpliwości**

-