

Wykaz zmian w SzOOP RPO-Lubuskie 2020

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (Działanie, pkt tabeli, itp.)	Zapis przed zmianą	Zapis po zmianie
1.	<p>Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.</p> <p>Pkt 5 typy projektów</p>	<p>I Typ – Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy</p> <p>I. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia):</p> <p>a) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,</p> <p>b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</p> <p>II. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <p>a) nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne),</p> <p>b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście</p>	<p>I Typ – Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy, m.in.:</p> <p>I. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia):</p> <p>c) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,</p> <p>d) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</p> <p>II. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <p>c) nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne),</p> <p>d) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście</p>

		<p>zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy.</p> <p>III. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców¹:</p> <p>a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki zawodowe,</p> <p>b) wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia.</p> <p>IV. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:</p> <p>a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze,</p> <p>b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</p> <p>V. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <p>a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p>	<p>zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy.</p> <p>III. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców²:</p> <p>c) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki zawodowe,</p> <p>d) wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia.</p> <p>IV. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:</p> <p>c) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze,</p> <p>d) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</p> <p>V. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <p>a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p>
2.	Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.	Osoby pozostające bez pracy niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w szczególności osoby bierne zawodowo. W ramach Działania 6.2 wsparcie skierowane jest do osób w	Osoby pozostające bez pracy niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w szczególności osoby bierne zawodowo. W ramach Działania 6.2 wsparcie skierowane jest do osób w

¹Zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 wsparcie w postaci zatrudnienia subsydiowanego realizowane jest wyłącznie przez powiatowe urzędy pracy.

²Zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 wsparcie w postaci zatrudnienia subsydiowanego realizowane jest wyłącznie przez powiatowe urzędy pracy.

	Pkt 8 Grupa docelowa/ostateczni odbiorcy wsparcia	wieku 30 lat i więcej. Wsparciem objęte zostaną przede wszystkim osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. <ul style="list-style-type: none"> – osoby starsze w wieku 50 lat i więcej, – kobiety, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby o niskich kwalifikacjach, – osoby długotrwale bezrobotne. Wsparcie adresowane jest również do imigrantów (w tym osób polskiego pochodzenia), reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, tzw. ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych.	wieku 30 lat i więcej. Wsparciem objęte zostaną przede wszystkim osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. <ul style="list-style-type: none"> – osoby starsze w wieku 50 lat i więcej, – kobiety, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby o niskich kwalifikacjach, – osoby długotrwale bezrobotne. Wsparcie adresowane jest również do imigrantów (w tym osób polskiego pochodzenia), reemigrantów, uchodźców , osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, tzw. ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych.
3.	Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Pkt 14 Tryb(y) wyboru projektów oraz wskazanie podmiotu odpowiedzialnego za nabór i ocenę wniosków oraz przyjmowanie protestów	Tryb konkursowy Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze	Tryb konkursowy Tryb pozakonkursowy – dla projektu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze skierowanego do obywateli Ukrainy przebywających na terenie woj. lubuskiego w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
4.	Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Pkt 15 Limity i ograniczenia w realizacji projektów	Realizacja wsparcia zgodnie z zapisami RPO L2020 z uwzględnieniem <i>Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.</i> Realizacja wsparcia zgodnie z zapisami RPO L2020 z uwzględnieniem <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy 2014-2020.</i>	Realizacja wsparcia zgodnie z zapisami RPO L2020 z uwzględnieniem <i>Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.</i> Realizacja wsparcia zgodnie z zapisami RPO L2020 z uwzględnieniem <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy 2014-2020.</i>
5.	Działanie 9.3 Rozwój infrastruktury edukacyjnej Tabela pkt. 7 Typ Beneficjenta	Działanie 9.3 Rozwój infrastruktury edukacyjnej <ul style="list-style-type: none"> – osoby prawne i/lub fizyczne będące organami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, 	Działanie 9.3 Rozwój infrastruktury edukacyjnej <ul style="list-style-type: none"> – osoby prawne i/lub fizyczne będące organami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe,

		<ul style="list-style-type: none"> – jednostki samorządu terytorialnego (JST) ich związki, stowarzyszenia i porozumienia, – ochotnicze hufce pracy i ich jednostki organizacyjne, – inne szkoły prowadzące kształcenie zawodowe, – szkoły resortowe (w tym szkoły artystyczne), – przedsiębiorstwa (mikroprzedsiębiorstwa, małe i średnie przedsiębiorstwa) – (jeśli nie są organami prowadzącymi – wyłącznie w I typie projektu). <p>Projekty mogą być realizowane na zasadzie partnerstwa z udziałem Partnerów, będących podmiotami wymienionymi w katalogu Beneficjentów dla Działania</p>	<ul style="list-style-type: none"> – jednostki samorządu terytorialnego (JST) ich związki, stowarzyszenia i porozumienia, w tym w partnerstwie ze stowarzyszeniami, których statutowym zadaniem jest wspomaganie szkolnej działalności oświatowej w zakresie kształcenia zawodowego uczniów szkół, – związki, stowarzyszenia i porozumienia JST, – ochotnicze hufce pracy i ich jednostki organizacyjne, – inne szkoły prowadzące kształcenie zawodowe, – szkoły resortowe (w tym szkoły artystyczne), – przedsiębiorstwa (mikroprzedsiębiorstwa, małe i średnie przedsiębiorstwa) – (jeśli nie są organami prowadzącymi – wyłącznie w I typie projektu). <p>Projekty mogą być realizowane na zasadzie partnerstwa z udziałem Partnerów, będących podmiotami wymienionymi w katalogu Beneficjentów dla Działania</p>
6.	<p>Poddziałanie 9.3.1 Rozwój infrastruktury edukacyjnej – projekty realizowane poza formułą ZIT</p> <p>Tabela pkt. 7 Typ Beneficjenta</p>	<p>Poddziałanie 9.3.1 Rozwój infrastruktury edukacyjnej – projekty realizowane poza formułą ZIT</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby prawne i/lub fizyczne będące organami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, – jednostki samorządu terytorialnego (JST) ich związki, stowarzyszenia i porozumienia, – ochotnicze hufce pracy i ich jednostki organizacyjne, – inne szkoły prowadzące kształcenie zawodowe, – szkoły resortowe (w tym szkoły artystyczne), – przedsiębiorstwa (mikroprzedsiębiorstwa, małe i średnie przedsiębiorstwa) – (jeśli nie są organami prowadzącymi – wyłącznie w I typie projektu). <p>Projekty mogą być realizowane na zasadzie partnerstwa z udziałem Partnerów, będących podmiotami wymienionymi w katalogu Beneficjentów dla Działania.</p> <p>Beneficjentami Poddziałania 9.3.1 mogą być wnioskodawcy z MOF Zielonej Góry</p>	<p>Poddziałanie 9.3.1 Rozwój infrastruktury edukacyjnej – projekty realizowane poza formułą ZIT</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby prawne i/lub fizyczne będące organami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, – jednostki samorządu terytorialnego (JST) ich związki, stowarzyszenia i porozumienia, w tym w partnerstwie ze stowarzyszeniami, których statutowym zadaniem jest wspomaganie szkolnej działalności oświatowej w zakresie kształcenia zawodowego uczniów szkół, – związki, stowarzyszenia i porozumienia JST, – ochotnicze hufce pracy i ich jednostki organizacyjne, – inne szkoły prowadzące kształcenie zawodowe, – szkoły resortowe (w tym szkoły artystyczne), – przedsiębiorstwa (mikroprzedsiębiorstwa, małe i średnie przedsiębiorstwa) – (jeśli nie są organami prowadzącymi – wyłącznie w I typie projektu).

		Brak możliwości uzyskania wsparcia w ramach Poddziałania 9.3.1 przez jednostki tworzące ZIT Gorzowa Wlkp.	Projekty mogą być realizowane na zasadzie partnerstwa z udziałem Partnerów, będących podmiotami wymienionymi w katalogu Beneficjentów dla Działania. Beneficjentami Poddziałania 9.3.1 mogą być wnioskodawcy z MOF Zielonej Góry Brak możliwości uzyskania wsparcia w ramach Poddziałania 9.3.1 przez jednostki tworzące ZIT Gorzowa Wlkp.
7.	Pkt 2.10 Oś Priorytetowa 10. Pomoc Techniczna, Działanie 10.1 Wsparcie zarządzania i wdrażania. Komunikacja i badania. opis pod tabelą, str. 334	Kwalifikowalność wydatków Wykaz wydatków kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych w ramach pomocy technicznej został określony w „Wytycznych w zakresie wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2014-2020” zatwierdzonych przez Ministra Infrastruktury i Rozwoju, z wyjątkiem wydatków związanych z wynagrodzeniami zasadniczymi, których współfinansowanie jest możliwe dla osób/pracowników zajmujących się w 100% czasu pracy realizacją polityki spójności. Wyjątek stanowią pracownicy Instytucji Pośredniczących, których zaangażowanie w Politykę spójności może wynosić min. 50% czasu pracy. Wówczas koszty związane z wynagrodzeniem są rozliczane proporcjonalnie do zaangażowania.	Kwalifikowalność wydatków Wykaz wydatków kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych w ramach pomocy technicznej został określony w „Wytycznych w zakresie wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2014-2020” zatwierdzonych przez Ministra Infrastruktury i Rozwoju, z wyjątkiem wydatków związanych z wynagrodzeniami zasadniczymi pracowników Instytucji Zarządzającej , których współfinansowanie jest możliwe dla osób/pracowników zajmujących się w 100% czasu pracy realizacją polityki spójności. Wyjątek stanowią pracownicy Instytucji Pośredniczących, których zaangażowanie w Politykę spójności może wynosić min. 50% czasu pracy. Wówczas koszty związane z wynagrodzeniem są rozliczane proporcjonalnie do zaangażowania zaangażowani we wdrażanie Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Wówczas koszty związane z wynagrodzeniem są rozliczane proporcjonalnie do zaangażowania wynikającego z opisu stanowiska pracy. W przypadku pracowników Instytucji Pośredniczących, zaangażowanie w Politykę spójności może wynosić min. 50% czasu pracy i jest rozliczanie proporcjonalnie do zaangażowania.
8.	Wykaz projektów zidentyfikowanych w ramach trybu pozakonkursowego Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020		Aktualizacja wykazu projektów zidentyfikowanych w trybie pozakonkursowym poprzez dodanie projektu pn. „MedBrain L – lubuski projekt wsparcia diagnostyki i medycyny systemami Sztucznej Inteligencji” (Poddziałanie 2.1.1).

	Załącznik nr 5		
--	----------------	--	--