

Załącznik nr 10 Kryterium efektywności zatrudnieniowej

W przypadku uwzględnienia w projektach z zakresu opieki nad dziećmi do lat 3 działań z zakresu aktywizacji zawodowej dla:

- osób bezrobotnych lub osób biernych zawodowo pozostających poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym do osób, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywających na urlopie wychowawczym w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- osób pracujących opiekujących się dzieckiem do lat 3,

obowiązkowo w projekcie weryfikowane jest spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej.

Beneficjent zobowiązany określić w projekcie minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku:

- a) osób w wieku 50 lat i więcej,
- b) kobiet,
- c) osób z niepełnosprawnościami,
- d) osób długotrwale bezrobotnych,
- e) osób o niskich kwalifikacjach

na poziomie co najmniej wskazanym przez Ministerstwo Rozwoju oraz podanym do publicznej wiadomości na stronie internetowej www.funduszeuropejskie.gov.pl w dziale: *Zapoznaj się z prawem i dokumentami, Zalecenia i instrukcje*.

Dla niniejszego konkursu, zgodnie z „Kryteriami wyboru projektów dla poszczególnych osi priorytetowych, działań i poddziałań RPO LUBUSKIE 2020 finansowanych z EFS” oraz pismem Ministerstwa Rozwoju (sygn. DZF-VI.7610.106.2020.SK) z dnia 21 października 2020 r. minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej wynoszą odpowiednio:

- a) minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji, (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) – 44,3 %
- b) minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 60,4%.

Informacja dot. sposobu przedstawienia przez Beneficjenta informacji niezbędnych weryfikacji kryterium efektywności zatrudnieniowej oraz pomiaru efektywności zatrudnieniowej:

1. Efektywność zatrudnieniowa zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* jest mierzona wśród tych uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo¹ z wyłączeniem osób, które w ramach projektu lub w okresie 90 dni kalendarzowych od zakończenia udziału w projekcie podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej z EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez beneficjenta, jak i w innych projektach EFS)
2. Efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy:

¹ W przypadku osób, które rozpoczynają udział w projekcie w czasie urlopu wychowawczego kryterium efektywności zatrudnieniowej będzie spełnione pod warunkiem zawarcia umowy o pracę po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

- a. zakończyli udział w projekcie
 - zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia przewidzianych dla danego uczestnika w ramach projektu EFS (z uwzględnieniem wyłączeń wskazanych w pkt 1)
 - b. przerwali udział w projekcie wcześniej, niż uprzednio było to planowane z powodu podjęcia pracy, spełniającej warunki opisane w pktach 5-6 lub
 - c. podjęli pracę, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie (np. dot. zatrudnienia wspomaganego lub wsparcia w postaci zapewnienia miejsca opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3).
3. Kryterium efektywności zatrudnieniowej odnosi się do odsetka osób, które podjęły pracę nie później niż po upływie 90 dni kalendarzowych od zakończenia udziału w projekcie w rozumieniu pkt 2 a. oraz odsetka osób, które podjęły pracę w sytuacjach opisanych w pkt 2 b. oraz 2 c.).
4. Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:
 - a. stosunek pracy;
 - b. podjęcie działalności gospodarczej.
5. Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku **stosunku pracy** należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony **przynajmniej na 1/2 etatu** na okres co najmniej 1 miesiąca² W przypadku osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub niepełnosprawnością w stopniu znacznym kryterium efektywności zatrudnieniowej należy uznać za spełnione, gdy uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na 1/4 etatu na okres co najmniej 1 miesiąca..
6. Warunkiem uwzględnienia uczestnika projektu, który po zakończeniu udziału w projekcie podjął **działalność gospodarczą (samozatrudnienie)**, w liczbie osób pracujących jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt rozpoczęcia działalności gospodarczej w okresie **do 90 dni kalendarzowych** następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ np.: ZUS, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy, wpis KRS, wyciąg z wpisu do CEIDG wydrukowany przez beneficjenta lub uczestnika projektu i dostarczony do beneficjenta. Z kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej są wyłączone osoby, które podjęły samozatrudnienie, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Oznacza to, iż kryterium należy mierzyć w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie z wyjątkiem osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków EFS.
7. **Zatrudnienie subsydiowane** jest uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej wyłącznie w przypadku **realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS**. W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została zatrudniona (zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu współfinansowanego z EFS. Niemniej w kryterium efektywności zatrudnieniowej uwzględniane są osoby, które po zakończeniu okresu refundacji kosztów zatrudnienia współfinansowanych ze środków EFS zostały zatrudnione przynajmniej na 1/2 etatu lub podjęły własną działalność gospodarczą
8. W celu **potwierdzenia podjęcia zatrudnienia** jest wystarczające dostarczenie przez uczestnika projektu **dokumentów potwierdzających podjęcie pracy lub podjęcie działalności gospodarczej** (np. kopia umowy o pracę, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające prowadzenie działalności gospodarczej, dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne).
9. Beneficjent, na etapie rekrutacji do projektu, zobowiązuje uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - o ile uczestnik ten podejmie zatrudnienie.

² Miesiąc to część roku obejmująca od 28 do 31 dni. Jeżeli umowa zawarta została na okres co najmniej od pierwszego do ostatniego dnia danego miesiąca lub na co najmniej 30 dni (w miesiącu lutym może to być 28 lub 29 dni w roku przestępnym), to należy uznać, że zawarta została na miesiąc.

10. Kryterium efektywności zatrudnieniowej jest mierzone w odniesieniu do grup docelowych np. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami. W przypadku, gdy jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup docelowych wówczas jest on wykazywany we wszystkich kategoriach do których należy (np. długotrwale bezrobocie, niepełnosprawność).