

Załącznik nr 10 Kryterium efektywności zatrudnieniowej

W przypadku uwzględnienia w projektach z zakresu opieki nad dziećmi do lat 3 działań z zakresu aktywizacji zawodowej dla:

- osób bezrobotnych lub osób biernych zawodowo pozostających poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym do osób, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywających na urlopie wychowawczym w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- osób pracujących opiekujących się dzieckiem do lat 3,

obowiązkowo w projekcie weryfikowane jest spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej.

Beneficjent zobowiązany określić w projekcie minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku:

a) osób w wieku 50 lat i więcej,

b) kobiet,

c) osób z niepełnosprawnościami,

d) osób długotrwale bezrobotnych,

e) osób o niskich kwalifikacjach

na poziomie co najmniej wskazanym przez Ministerstwo Rozwoju oraz podanym do publicznej wiadomości na stronie internetowej www.funduszeuropejskie.gov.pl w dziale: *Zapoznaj się z prawem i dokumentami, Zalecenia i instrukcje*.

Dla niniejszego konkursu, zgodnie z „Kryteriami wyboru projektów dla poszczególnych osi priorytetowych, działań i poddziałań RPO LUBUSKIE 2020 finansowanych z EFS” oraz pismem Ministerstwa Rozwoju (sygn. DZF-VI.7610.82.2018.JM) z dnia 24 września 2018 r. minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej wynoszą odpowiednio:

a) minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji, (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) – 45%

b) minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 60%.

Informacja dot. sposobu przedstawienia przez Beneficjenta informacji niezbędnych weryfikacji kryterium efektywności zatrudnieniowej oraz pomiaru efektywności zatrudnieniowej:

1. Efektywność zatrudnieniowa zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* jest mierzona wśród tych uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo z wyłączeniem osób, które w ramach projektu lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej z EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez beneficjenta, jak i w innych projektach EFS)
2. Efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy:
 - a. zakończyli udział w projekcie zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia przewidzianych dla danego uczestnika w ramach projektu EFS
 - b. przerwali udział w projekcie wcześniej, niż uprzednio było to planowane z powodu podjęcia pracy opisanej w punktach 5 - 7.

- c. podjęli pracę, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie (np. dot. zatrudnienia wspomaganego lub wsparcia w postaci zapewnienia miejsca opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3).
3. Kryterium efektywności zatrudnieniowej odnosi się do odsetka osób, które podjęły pracę w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie w rozumieniu pkt 2 a. oraz odsetka osób, które podjęły pracę w sytuacjach opisanych w pkt 2 b. oraz 2 c.).
 4. Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:
 - a. stosunek pracy;
 - b. podjęcie działalności gospodarczej.
 5. Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku **stosunku pracy** należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres **co najmniej trzech miesięcy i przynajmniej na 1/2 etatu**. Istotna jest data rozpoczęcia pracy (nawiązania stosunku pracy) wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. Co do zasady powinna to być jedna umowa (lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy) zawarta w związku z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące i przynajmniej na 1/2 etatu. Niemniej, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów (lub innych dokumentów stanowiących podstawę do nawiązania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy i zachowania minimalnego wymiaru etatu w wysokości 1/2 dla każdej umowy.
 6. Warunkiem uwzględnienia uczestnika projektu, który po zakończeniu udziału w projekcie podjął **działalność gospodarczą (samozatrudnienie)**, w liczbie osób pracujących jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt założenia działalności gospodarczej w okresie **trzech miesięcy** następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ np.: ZUS, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy, wpis KRS, wyciąg z wpisu do CEIDG wydrukowany przez beneficjenta lub uczestnika projektu i dostarczony do beneficjenta. Z kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej są wyłączone osoby, które podjęły samozatrudnienie, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Oznacza to, iż kryterium należy mierzyć w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie z wyjątkiem osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków EFS.
 7. **Zatrudnienie subsydiowane** jest uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej wyłącznie w przypadku **realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS**. W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została zatrudniona (zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu współfinansowanego z EFS, Niemniej w kryterium efektywności zatrudnieniowej uwzględniane są osoby, które po zakończeniu okresu refundacji kosztów zatrudnienia współfinansowanych ze środków EFS zostały zatrudnione przynajmniej na 1/2 etatu lub podjęły własną działalność gospodarczą
 8. W celu **potwierdzenia podjęcia zatrudnienia** jest wystarczające dostarczenie przez uczestnika projektu **dokumentów potwierdzających podjęcie pracy na co najmniej 3 miesiące lub podjęcie działalności gospodarczej** (np. kopia umowy o pracę, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające prowadzenie działalności gospodarczej, dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne).
 9. Beneficjent, na etapie rekrutacji do projektu, zobowiązuje uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - o ile uczestnik ten podejmie zatrudnienie.
 10. Kryterium efektywności zatrudnieniowej jest mierzone w odniesieniu do grup docelowych np. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami. W przypadku, gdy jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup

docelowych wówczas jest on wykazywany we wszystkich kategoriach do których należy (np. długotrwałe bezrobocie, niepełnosprawność).