



Fundusze Europejskie

dla Lubuskiego

2021-2027

Wsparcie dostosowania przedsiębiorstw, przedsiębiorców i pracowników w dynamicznie zmieniającym się środowisku gospodarczym - projekty miękkie wdrażane przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego



Dofinansowane przez Unię Europejską



Cel Polityki 4 - Europa o silniejszym wymiarze społecznym.

Wsparcie zostanie ukierunkowane na rzecz rozwoju rynku pracy, zasobów ludzkich, edukacji, kompetencji, włączenia i integracji społecznej, ochrony zdrowia oraz kultury i turystyki.

Priorytet 5. Infrastruktura społeczna (EFRR)
– wkład UE 73,7 mln Euro

Priorytet 6. Wsparcie obywateli (EFS+)
– wkład UE 239,2 mln Euro

Priorytet 7. RLKS (EFS+)
– wkład UE 13,3 mln Euro



Działania wydzielone w ramach Priorytetu 6 – Wsparcie obywateli

- **Wojewódzki Urząd Pracy**

- 06.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy - 21,7 mln Euro
- 06.02 Realizacja działań na rzecz osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy – 5,2 mln Euro

- **Departament Europejskiego Funduszu Społecznego**

- **06.03 Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik – 28,9 mln Euro**

- 06.04 Edukacja podstawowa i ponadpodstawowa – 6,7 mln Euro
- 06.05 Kształcenie zawodowe – 27,4 mln Euro
- 06.06 Profesjonalny nauczyciel – 1 mln Euro
- 06.07 Edukacja - instrumenty terytorialne – 42,4 mln Euro
- 06.08 Edukacja dorosłych – 18,1 mln Euro
- 06.09 Aktywna integracja społeczno-zawodowa – 3,9 mln Euro
- 06.10 Przedsiębiorczość społeczna – 14 mln Euro
- 06.11 Aktywna integracja społeczno-zawodowa - instrumenty terytorialne – 17,9 mln Euro
- 06.12 Integracja obywateli państw trzecich – 4 mln Euro
- 06.13 Usługi społeczne i zdrowotne – 28,8 mln Euro
- 06.14 Aktywizacja społeczna, mieszkalnictwo i wsparcie rodziny – 19 mln Euro



Cel Polityki 4 Europa o silniejszym wymiarze społecznym



Cel szczegółowy (d) wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia



Priorytet 6. Wsparcie obywateli



Działanie 06.03. Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik



Działanie FELB.06.03 Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik (typy projektów powiązane ze wsparciem przedsiębiorstw)

1 mln euro

- I. Podnoszenie wiedzy i dostosowanie kompetencji pracownika – **12,9 mln. euro.**
- II. Kompetentna kadra zarządzająca (wsparcie skierowane do przedsiębiorców), którego celem jest optymalizacja procesów zarządzania oraz budowa strategii wspierających rozwój przedsiębiorstw, w tym w obszarze transformacji ekologicznej.
- III. Wsparcie pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdalnej.
- IV. Outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa – **1 mln euro.**



Działanie FELB.06.03 Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik (pozostałe typy projektów)

9 mln euro

- V. Zwiększenie udziału kobiet w rynku pracy, zwłaszcza kobiet mieszkających na obszarach wiejskich – **3 mln. euro.**
- VI. Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy .
- VII. Zapobieganie chorobom zawodowym pracowników i wsparcie powrotu do zdrowia osób aktywnych zawodowo.
- VIII. Działania wspierające rehabilitację umożliwiającą powrót do pracy – **2 mln euro.**



Typ projektu I - Podnoszenie wiedzy i dostosowanie kompetencji pracownika – założenia wstępne (1)

- Szczegółowe zasady realizacji projektów i uzyskiwania wsparcia określone zostaną w ramach **kryteriów** wyboru projektów oraz w **regulaminie** konkursu,
- Wsparcie rozwoju umiejętności/kompetencji lub prowadzące do nabycia kwalifikacji pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników realizowane jest w ramach **Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF)** za pośrednictwem **Bazy Usług Rozwojowych (BUR)**,



Typ projektu I - Podnoszenie wiedzy i dostosowanie kompetencji pracownika – założenia wstępne (2)

- **Podmiotowy System Finansowania (PSF)** – system dystrybucji przez **operatora** środków EFS+ przeznaczonych na wspieranie rozwoju umiejętności/kompetencji lub nabywanie kwalifikacji pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników oraz osób dorosłych uczących się z własnej inicjatywy, oparty na podejściu popytowym z wykorzystaniem BUR, wdrażany w ramach RP,



Typ projektu I - Podnoszenie wiedzy i dostosowanie kompetencji pracownika – założenia wstępne (3)

- **Podejście popytowe** to mechanizm dystrybucji środków EFS+ dający możliwość samodzielnego wyboru usług rozwojowych przez użytkownika oraz odpowiadający na indywidualne potrzeby rozwojowe danego użytkownika,
- Wsparcie przedsiębiorców w ramach projektu PSF, co do zasady, dotyczy **mikro, małych i średnich przedsiębiorców**, spełniających kryteria określone dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w art. 2 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/20142 oraz ich pracowników,



Typ projektu I - Podnoszenie wiedzy i dostosowanie kompetencji pracownika – założenia wstępne (4)

- Przed uruchomieniem wsparcia w ramach PSF, IZ RP zawiera z PARP odpowiednie porozumienie,
- W ramach projektu PSF **preferencje** mają usługi rozwojowe, które prowadzą do nabycia **kwalifikacji**, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (posiadające kod kwalifikacji).



Typ projektu II - Kompetentna kadra zarządzająca (wsparcie skierowane do przedsiębiorców), którego celem jest optymalizacja procesów zarządzania oraz budowa strategii wspierających rozwój przedsiębiorstw, w tym w obszarze transformacji ekologicznej – założenia wstępne (1).

- Prawdopodobne jest łączne realizowanie konkursu dla typu projektów I i II,
- Szczegółowe zasady realizacji projektów i uzyskiwania wsparcia określone zostaną w ramach **kryteriów** wyboru projektów oraz w **regulaminie** konkursu,
- Wsparcie rozwoju umiejętności/kompetencji lub prowadzące do nabycia kwalifikacji kadry zarządzającej także realizowane jest w ramach **Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF)** za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych (BUR),



Typ projektu II - Kompetentna kadra zarządzająca (wsparcie skierowane do przedsiębiorców), którego celem jest optymalizacja procesów zarządzania oraz budowa strategii wspierających rozwój przedsiębiorstw, w tym w obszarze transformacji ekologicznej – założenia wstępne (2).

- Wsparcie przedsiębiorców w ramach projektu PSF, co do zasady, dotyczy **mikro, małych i średnich przedsiębiorców**, oraz ich pracowników,
- Powiązanie wsparcia z realizacją **Europejskiego Zielonego Ładu** - nową strategią rozwoju, która przekształci Unię w nowoczesną, zasobooszczędną i konkurencyjną gospodarkę.



Typ projektu III - Wsparcie pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdalnej (1).

- Dostosowywanie się do zmian wiąże się również z potrzebą adaptacji do nowych warunków społeczno-gospodarczych,
- Z punktu widzenia niskiego poziomu znajomości tematu wśród pracodawców, wydaje się istotne rozpowszechnienie zastosowania **elastycznych form zatrudnienia** i rozpowszechnienie zastosowania **elastycznych form organizacji i zarządzania czasem pracy**.



Typ projektu III - Wsparcie pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdalnej (2).

- Pandemia COVID-19 uwidoczniła kolejne wyzwanie, którym jest potrzeba zwiększenia umiejętności **wykorzystywania nowych technologii** podczas wykonywania **pracy zdalnej** dla różnych grup pracowników,
- Pozwoliłoby to na bardziej efektywne dla pracownika dysponowanie czasem i dopasowaniem go do potrzeb prywatnych (np. **zadaniowy system pracy**).



Typ projektu IV - Outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa (1).

- Działania prowadzące do **utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia**, a także **wsparcia osób odchodzących z rolnictwa**,
- Kompleksowe działania w celu reorganizacji zatrudnienia ograniczającego proces zwolnień lub przeprowadzenie procesu zwolnień uwzględniające udzielenie pomocy pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji,



Typ projektu IV - Outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa (2).

- Outplacement **wyłączony** jest spod zasad PSF, niemniej możliwe jest korzystanie z usług rozwojowych dostępnych w BUR,
- Zaplanowany tryb realizacji projektu gwarantuje szybką reakcję na potrzeby uczestników projektu (np. w ramach projektu szybkiego reagowania realizowanego przez beneficjenta pozostającego w trybie gotowości do świadczenia wsparcia outplacementowego na rzecz uczestników projektu).



Dziękuję za uwagę!



Fundusze Europejskie
dla Lubuskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubuskie
Warte zachodu



FunduszeUELubuskie
rpo.lubuskie.pl

